

RAPPORT

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE NOTRE ENTREPRISE

ÉTAT DE SITUATION AU 30 JUIN 2023



TABLE DES MATIÈRES

ENGAGEMENT DE LA DIRECTION NOTRE HISTOIRE NOTRE STRUCTURE LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE TABLEAU DES INDICATEURS 12 **RSE AU QUOTIDIEN** 13 CONCLUSION

ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

Nous sommes une société de taille modeste mais avec des principes bien établis. Nous nous refusons à faire du « greenwashing » et nous engageons sur ce que nous pouvons assurer et ce que nous maitrisons.

Nous avons depuis toujours combattu des faits suivants que nous condamnons sans réserve:

- · Le blanchiment d'argent
- Le soutien au terrorisme
- Le travail des enfants
- La traite d'êtres humains
- La corruption et les pratiques commerciales douteuses
- Le harcèlement sous toutes ses formes.

Depuis toujours également nous soutenons et défendons :

- Le respect des lois sur le travail
- Les normes de protection environnementale
- · Le respect des minorités
- · L'égalité des sexes
- Le respect de nos clients, de nos partenaires, de nos collaborateurs
- Les lois de la République en général

Quelles sortes d'êtres humains et d'entreprise serions-nous si tel n'était pas le cas ?

Nous sommes également conscients de nos faiblesses, de la difficulté d'être exemplaire, des contraintes de diriger une entreprise et des collaborateurs, de l'impossibilité de tout maîtrise et de tout connaître.

Néanmoins, comme citoyen du monde nous réalisons que la contribution de notre pierre à l'édifice est modeste mais indispensable !

Notre démarche RSE générale s'établit dans cette logique et vise le progrès indispensable au développement de notre société.

Nous avons intégré pour notre approche RSE les ODD (Objectifs de développement durable) de l'ONU et de l'INSEE et cherché, à notre échelle, à inclure nos indicateurs dans la logique de ces deux organismes.

Les ODD de l'ONU sont constitués de nombreuses catégories, sur un éventail très large et de centaines d'indicateurs. Il fallait en effet trouver un compris entre près de 200 pays!

Nous avons sélectionné une partie de ces catégories et déterminé des indicateurs pour nous permettre de faire un bilan, de progresser et de contribuer à l'effort collectif dans l'intérêt de chacun.

Nicolas Chabry Gérant



Karin Guellering, gérante de MOEVUS de 2012 à 2022 et Nicolas Chabry, gérant depuis 2022.

NOTRE HISTOIRE

2023

Modernisation du bâtiment en cours

2022

Membre de l'association Comité Bellecour



Modernisation du parc machines

2021

Obtention du label FSC/PEFC

Obtention de la certification

2017

Participation au **Salon EPHJ**, Genève

ISO9001



20

Obtention du label EPV



Participation au **Salon Révélations**, Paris

Membre des Ateliers d'Art de France

1986

Spécialisation dans les coffrets.
Participation au **Salon InterTabac**,
Dortmund et **Maison&Objet**, Paris

Participation au **Salon du LUXE**, Paris

1984

Création de **Daniel Moeyus Sàrl**



NOTRE STRUCTURE

Surface totale de l'entreprise

Surface des espaces administratif et réfectoire

100 m2

Surface de l'espace de production

1900 m2



En Sauvy, 01510 Virieu-le-Grand, France

LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)





















- 1. Eliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde
- 2. Eliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable
- **3.** Donner aux individus les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être de tous à tous les âges
- **4.** Veiller à ce que tous puissent suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les opportunités d'apprentissage tout au long de la vie
- 5. Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles
- **6.** Garantir l'accès de tous à des services d'approvisionnement en eau et d'assainissement et assurer une gestion durable des services en eau
- 7. Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes à un coût abordable
- **8.** Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous
- 9. Mettre en place une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation soutenable qui profite à tous et encourager l'innovation



- 10. Réduire les inégalités entre les pays et en leur sein
- **11.** Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et soutenables
- **12.** Instaurer des modes de consommation et de production soutenables
- **13.** Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions
- **14.** Conserver et exploiter de manière soutenable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable
- **15.** Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité
- **16.** Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable, assurer à tous l'accès à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes
- **17.** Revitaliser le partenariat mondial au service du développement soutenable et renforcer les moyens de ce partenariat

NOS DÉMARCHES ODD





CONSOMMATION ENERGETIQUE

Nous analysons actuellement nos différentes consommations électriques en vue de maximiser l'efficience dans les années à venir.



DÉCHETS

Nos déchets particuliers (polyester notamment) sont recyclés à 100% par l'entreprise certifié TRIADIS - Groupe SECHE Environnement à BEAUFORT. Nos déchets ordinaires sont collectés par SME à Belley.



MOBILITÉ

Nous encourageons le covoiturage. Notre entreprise étant relativement isolée, les possibilités sont limitées.



LES CERTIFICATIONS/LABELS





CERIFICAT ET LABEL OBTENU PAR L'ENTREPRISE	DEPUIS
Ateliers Art de France	2015
EPV	2015
FSC (Forest Stewardship Council)	2021
PEFC	2021
ISO 9001	2022
Comité Bellecour	2022

Nous avons mis en place un processus de labellisation/certification depuis près de 10 ans. Ces labels sont essentiellement liés à nos méthodes de fabrication, notre implication locale et les matériaux utilisés.



DÉMARCHE DE COMPENSATION





ORGANISME	BUT	BÉNÉFICE
AL	Contribution aux objectifs de développe-	Reforestation

Almighty Tree Contribution aux objectits de développement durable Reforestation locale

Nous avons mis en place une méthode simple de compensation du bois utilisé pour nos productions. En moyenne notre activité nécessite une dizaine d'arbres sur une base annuelle. Nous plantons, en passant par des organismes spécialisés une quantité équivalente d'arbres par an au minimum au titre de compensation environnementale.





RESSOURCES HUMAINES

Nous encourageons les emplois à temps complet lorsque les collaborateurs le peuvent pour faciliter la stabilité sociale mais restons ouvert aux demandes de travail partiel lorsque l'équilibre familial ou autre est souhaité.

Nos horaires sont souples afin de faciliter les rendez-vous administratifs ou personnels.



CONDITION D'EMPLOI

Nous engageons nos collaborateurs en CDI pour assurer une meilleure stabilité sociale et une visibilité économique.



SANTE / SECURITE AU TRAVAIL

Malgré un secteur professionnel où les équipements peuvent présenter un danger réel, notre politique de sécurité nous permet d'avoir très peu d'accident professionnel.

<u>Absentéisme</u>: 2 employés en convalescence longue accident non professionnels cumul de 110 jours.



DÉMARCHE ÉDUCATIVE / FORMATION



FORMATION DES EMPLOYÉS

Notre pourcentage est déterminé en fonction des personnes susceptibles de recevoir une formation liée au poste occupé. La transmission du savoir faire es une de nos priorités. La formation interne à notre activité d'ébénisterie est assurée par un système de tutorat. Cette activité est supervisée par un responsable de la transmission. L'ensemble des coûts est assuré par notre entreprise.

RSE AU QUOTIDIEN



Formation CNC



Bennes de récupération des déchets





Formation interne



Cours de premier secours en entreprise



Mise en place des systèmes d'aspiration

CONCLUSION

La RSE n'est pas un procesus figé. C'est un espace en évolution permanente pour nous améliorer, diminuer notre impact sur le monde qui nous entoure, et faciliter nos relations avec nos clients et nos collaborateurs.

Nous embrassons ce processus avec détermination et sommes prêts à assurer les changements nécessaires.

Nous remercions toutes nos équipes pour l'énergie consacrée à ce dossier et sommes heureux de regarder avec optimisme vers le futur.



Vue aérienne du lac de Virieu.