

**MOEVUS**

Manufacture de coffrets d'exception

# RAPPORT

---

## *RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE NOTRE ENTREPRISE*

ÉTAT DE SITUATION AU  
31 DÉCEMBRE 2023



# TABLE DES MATIÈRES

---

3

.....  
ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

5

.....  
NOTRE HISTOIRE

6

.....  
NOTRE STRUCTURE

7

.....  
LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

9

.....  
TABLEAU DES INDICATEURS

12

.....  
RSE AU QUOTIDIEN

13

.....  
CONCLUSION

# ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

---

**Nous sommes une société de taille modeste mais avec des principes bien établis. Nous nous refusons à faire du « greenwashing » et nous engageons sur ce que nous pouvons assurer et ce que nous maîtrisons.**

**Nous avons depuis toujours combattu des faits suivants que nous condamnons sans réserve:**

- Le blanchiment d'argent
- Le soutien au terrorisme
- Le travail des enfants
- La traite d'êtres humains
- La corruption et les pratiques commerciales douteuses
- Le harcèlement sous toutes ses formes.

**Depuis toujours également nous soutenons et défendons :**

- Le respect des lois sur le travail
- Les normes de protection environnementale
- Le respect des minorités
- L'égalité des sexes
- Le respect de nos clients, de nos partenaires, de nos collaborateurs
- Les lois de la République en général

**Quelles sortes d'êtres humains et d'entreprise serions-nous si tel n'était pas le cas ?**

Nous sommes également conscients de nos faiblesses, de la difficulté d'être exemplaire, des contraintes de diriger une entreprise et des collaborateurs, de l'impossibilité de tout maîtriser et de tout connaître.

Néanmoins, comme citoyen du monde nous réalisons que la contribution de notre pierre à l'édifice est faible mais indispensable !

Notre démarche RSE générale s'établit dans cette logique et vise le progrès indispensable au développement de notre société.

Nous avons intégré pour notre approche RSE les ODD (Objectifs de développement durable) de l'ONU et de l'INSEE et cherché, à notre échelle, à inclure nos indicateurs dans la logique de ces deux organismes.

Les ODD de l'ONU sont constitués de nombreuses catégories, sur un éventail très large et de centaines d'indicateurs. Il fallait en effet trouver un compris entre près de 200 pays !

Nous avons sélectionné une partie de ces catégories et déterminé des indicateurs pour nous permettre de faire un bilan, de progresser et de contribuer à l'effort collectif dans l'intérêt de chacun.

## **La direction**

# NOTRE HISTOIRE

**2023**

Modernisation du bâtiment en cours



**2022**

Membre de l'association **Comité Bellecour**

Modernisation du parc machines

Obtention de la certification **ISO9001**

**2021**

Obtention du label **FSC/PEFC**



**2017**

Participation au **Salon EPHJ**, Genève



Participation au **Salon Révélations**, Paris

**2015**

Obtention du label **EPV**

Membre actif des **Ateliers d'Art de France** - membre de la commission **«Manufactures»**

Participation au **Salon du LUXE**, Paris

**1986**

Spécialisation dans les coffrets. Participation au **Salon InterTabac**, Dortmund et **Maison&Objet**, Paris

**1984**

Création de **Daniel Moevus Sarl** par **Daniel Moevus**



# NOTRE STRUCTURE

---

**Surface totale de  
l'entreprise**

2000 m<sup>2</sup>

**Surface des espaces  
administratifs et du réfectoire**

100 m<sup>2</sup>

**Surface de l'espace  
de production**

1900 m<sup>2</sup>



Zone artisanale en Sauvy, 01510 Virieu-le-Grand, France

# LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD)

---



- 1.** Eliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde.
- 2.** Eliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable.
- 3.** Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge.
- 4.** Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité, et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie.
- 5.** Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles.
- 6.** Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau.
- 7.** Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes à un coût abordable.
- 8.** Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.
- 9.** Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation.



**10.** Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre.

**11.** Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables.

**12.** Établir des modes de consommation et de production durables.

**13.** Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions.

**14.** Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable.

**15.** Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité.

**16.** Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous.

**17.** Renforcer les moyens de mettre en oeuvre le Partenariat mondial pour le développement durable et le revitaliser.

# TABLEAU DES INDICATEURS



## INDICATEURS SOCIÉTAUX

8 TRAVAIL DÉCENT  
ET CROISSANCE  
ÉCONOMIQUE



RESSOURCES HUMAINES	UNITE	2023
Personne à temps complet (dès 90%)	%	100
Personne à temps partiel	%	0
Effectif femmes	%	30
Effectif hommes	%	70

Nous encourageons les emplois à temps complet lorsque les collaboratrices et les collaborateurs le peuvent pour faciliter la stabilité sociale mais restons ouvert aux demandes de travail partiel lorsque l'équilibre familial ou autre est souhaité. Nos horaires sont souples afin de faciliter les rendez-vous administratifs ou personnels.

8 TRAVAIL DÉCENT  
ET CROISSANCE  
ÉCONOMIQUE



CONDITION D'EMPLOI	UNITE	2023
Contrat durée indéterminée CDI	%	100
Âge du collaborateur ou de la collaboratrice la plus jeune	ans	28
Âge moyen	ans	38
Ancienneté moyenne (personnel CDI)	ans	10

Nous engageons nos collaboratrices et nos collaborateurs en CDI pour assurer une meilleure stabilité sociale et une visibilité économique.

8 TRAVAIL DÉCENT  
ET CROISSANCE  
ÉCONOMIQUE



SANTE / SECURITE AU TRAVAIL	UNITE	2023
Absentéisme	%	6
Nombre de cas accident professionnel	nb	2
Personne formée au 1er secours	%	100

Malgré un secteur professionnel où les équipements peuvent présenter un danger réel, notre politique de sécurité nous permet d'avoir très peu d'accident professionnel.

Absentéisme : 2 employés en convalescence longue accident non professionnels cumul de 110 jours.



## INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN CÔTÉ ABORDABLE



CONSOMMATION ENERGETIQUE	UNITE	2022
Consommation fuel	Litres	12500
Consommation électricité	KWh	1813

Nous analysons actuellement nos différentes consommations électriques en vue de maximiser l'efficacité dans les années à venir.

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



DÉCHETS	UNITE	2023
Déchets recyclés	%	100

Nos déchets particuliers (polyester notamment) sont recyclés à 100% par l'entreprise certifiée TRIADIS - Groupe SECHE Environnement à BEAUFORT.

Nos déchets ordinaires sont collectés par SME à Belley.

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



MOBILITÉ	UNITE	2023
Covoiturage	%	10

Nous encourageons le covoiturage. Notre entreprise étant relativement isolée, les possibilités sont limitées.



## LES CERTIFICATIONS/LABELS

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



15 VIE TERRESTRE



CERTIFICAT ET LABEL OBTENU PAR L'ENTREPRISE	DEPUIS
REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)	2010
Ateliers d'Art de France	2015
EPV (Entreprise du Patrimoine Vivant)	2015
FSC (Forest Stewardship Council)	2021
PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification)	2021
ISO 9001	2022
Comité Bellecour	2022

Nous avons mis en place un processus de labellisation/certification depuis près de 10 ans. Ces labels sont essentiellement liés à nos méthodes de fabrication, notre implication locale et les matériaux utilisés.



## INDICATEURS D'ADHÉSION



ADHÉSION	DEPUIS
Convention collective nationale du travail mécanique du bois, des scieries, du négoce et de l'importation des bois	1984
FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes	2023

Nous avons adhéré à des organismes qui promeuvent l'artisanat, le travail de grande qualité, notre filière professionnelle ou encore la garantie du respect du Code des obligations.



## INDICATEURS COMPENSATION



ORGANISME	OBJECTIF	BÉNÉFICE
Almighty Tree	Contribution aux objectifs de développement durable	Reforestation locale

Nous avons mis en place une méthode simple de compensation du bois utilisé pour nos productions. En moyenne notre activité nécessite une dizaine d'arbres sur une base annuelle. Nous plantons, en passant par des organismes spécialisés une quantité équivalente d'arbres par an au minimum au titre de compensation environnementale.



## INDICATEURS ÉDUCATIF / FORMATION



FORMATION DES EMPLOYÉ.ES	UNITE	2023
Formation 1er secours	%	100
Formation administrative (comptabilité, etc.)	%	100
Formation technique (programmation CNC, etc.)	%	50
Formation interne	%	100

Notre pourcentage est déterminé en fonction des personnes susceptibles de recevoir une formation liée au poste occupé. La transmission du savoir faire es une de nos priorités. La formation interne à notre activité d'ébénisterie est assurée par un système de tutorat. Cette activité est supervisée par un responsable de la transmission. L'ensemble des coûts est assuré par notre entreprise.

# RSE AU QUOTIDIEN



**Formation CNC**



**Esprit d'entreprise :  
repas conviviaux,  
sorties d'entreprise  
(soirée bowling)**



**Bennes de  
récupération des  
déchets**



**Formation interne**



**Cours de premier  
secours en entreprise**



**Mise en place  
des systèmes  
d'aspiration**

# CONCLUSION

---

Notre démarche RSE n'est pas un processus figé. C'est un espace en évolution permanente pour nous améliorer, diminuer notre impact sur le monde qui nous entoure, et faciliter nos relations avec nos clients et nos collaborateurs.

Nous embrassons ce processus avec détermination et sommes prêts à assurer les changements nécessaires.

Nous remercions toutes nos équipes pour l'énergie consacrée à ce dossier et sommes heureux de regarder avec optimisme vers le futur.



Vue aérienne du lac de Virieu.