

MOEVUS

Manufacture de coffrets d'exception

RAPPORT

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE NOTRE ENTREPRISE



ÉTAT DE SITUATION AU
31 MAI 2026



TABLE DES MATIÈRES

3 

Engagement de
la Direction

5 

Notre histoire

6 

Notre structure

7 

Les objectifs de
développement
durable

9 

Tableau des
indicateurs

12 

Empreinte
carbone

14 

RSE au
quotidien

15 

Conclusion

ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

**Nous sommes une société de taille modeste mais avec des principes bien établis.
Nous nous refusons à faire du « greenwashing » et nous engageons sur ce que
nous pouvons assurer et ce que nous maîtrisons.**



**Nous avons depuis toujours combattu les faits suivants que nous condamnons
sans réserve :**

Le blanchiment d'argent
Le soutien au terrorisme
Le travail des enfants
La traite d'êtres humains
La corruption et les pratiques commerciales douteuses
Le harcèlement sous toutes ses formes.

Depuis toujours également nous soutenons et défendons :

Le respect des lois sur le travail
Les normes de protection environnementale
Le respect des minorités
L'égalité des sexes
Le respect de nos clients, de nos partenaires, de nos collaborateurs
Les lois de la République en général

Quelles sortes d'êtres humains et d'entreprise serions-nous si tel n'était pas le cas ?

Nous sommes également conscients de nos faiblesses, de la difficulté d'être exemplaire,
des contraintes de diriger une entreprise et des collaborateurs, de l'impossibilité de tout
maîtriser et de tout connaître.

Néanmoins, comme citoyen du monde nous réalisons que la contribution de notre pierre
à l'édifice est faible mais indispensable !



Notre démarche RSE générale s'établit dans cette logique et vise le progrès indispensable au développement de notre société.

Nous avons intégré pour notre approche RSE les ODD (Objectifs de développement durable) de l'ONU et de l'INSEE et cherché, à notre échelle, à inclure nos indicateurs dans la logique de ces deux organismes.

Les ODD de l'ONU sont constitués de nombreuses catégories, sur un éventail très large et de centaines d'indicateurs. Il fallait en effet trouver un compris entre près de 200 pays !

Nous avons sélectionné une partie de ces catégories et déterminé des indicateurs pour nous permettre de faire un bilan, de progresser et de contribuer à l'effort collectif dans l'intérêt de chacun.

Lydie Kata

Directrice



NOTRE HISTOIRE

Intégration dans le groupe DIAM 2025

Nouvelle cabine de vernis



Modernisation des infrastructures, nouveaux systèmes d'aspiration, et nouvelle toiture isolation thermique et phonique (2023-2025)

2023



2022

Modernisation du parc machines (CNC)

Obtention de la certification ISO9001

2021

Obtention du label FSC/PEFC

Obtention du label EPV

Membre actif des **Ateliers d'Art de France** - membre de la commission « **Manufactures** »

Participation au **Salon du LUXE**, Paris



2015

2017

Participation au **Salon Révélations**, Paris

Participation au **Salon EPHJ**, Genève

1986

Spécialisation dans les coffrets

Participation au **Salon InterTabac**, Dortmund et **Maison&Objet**, Paris

1984

Création de **Daniel Moevus Sarl** par Daniel Moevus



NOTRE STRUCTURE

Surface totale de l'entreprise

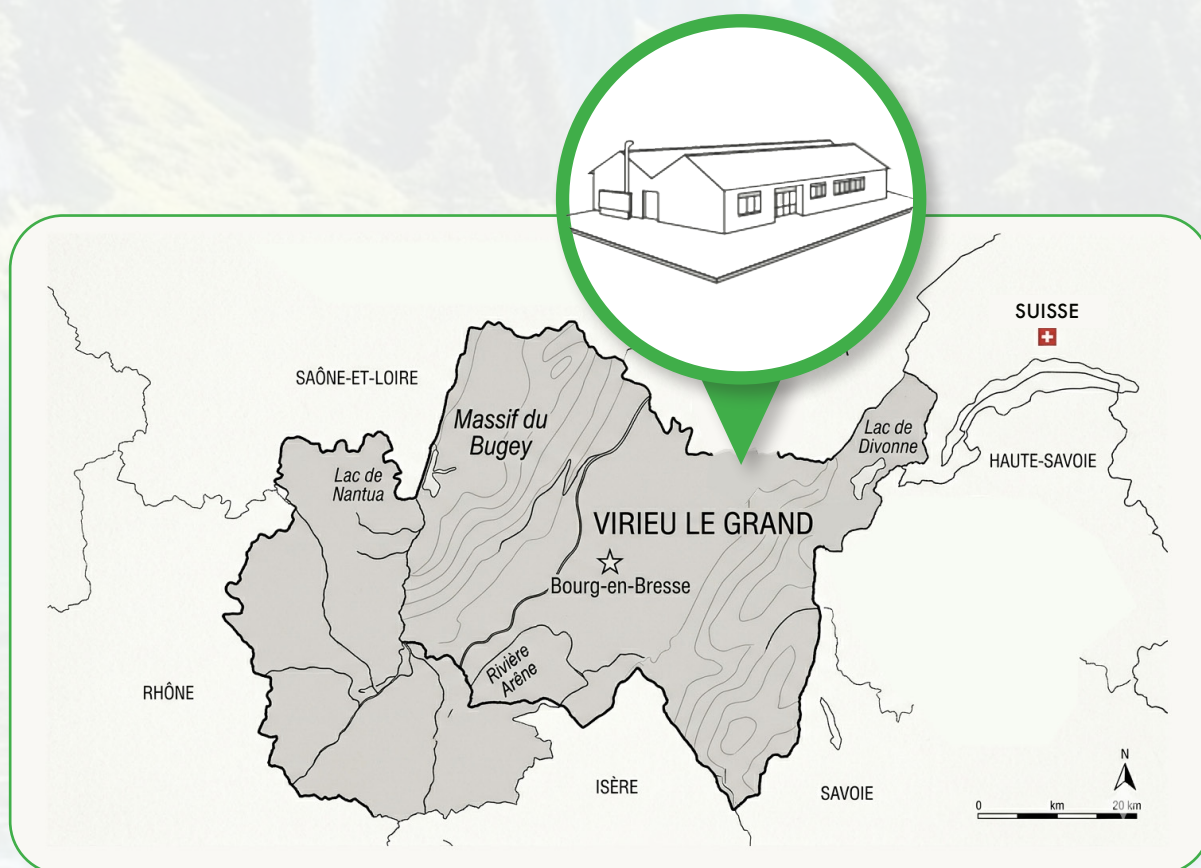
2000 m²

Surface des espaces administratifs et du réfectoire

100 m²

Surface de l'espace de production

1900 m²



Zone artisanale en Savvy, 01510 Virieu-le-Grand, France.

— LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD) —

Nous avons intégré pour notre approche RSE les **ODD de l'ONU** ainsi que de l'**INSEE** et cherché, à notre échelle, à inclure nos indicateurs dans la logique de ces deux organismes. Les ODD de l'ONU sont constitués de nombreuses catégories, sur un éventail très large et de centaines d'indicateurs. Il fallait en effet trouver un compris entre près de 200 pays !

Nous avons sélectionné une partie de ces catégories et déterminé des indicateurs pour nous permettre de faire un bilan, de progresser et de contribuer à l'effort collectif dans l'intérêt de chacun.



1. Eliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde



2. Eliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable



3. Donner aux individus les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être de tous à tous les âges



4. Veiller à ce que tous puissent suivre une éducation de qualité dans des conditions d'équité et promouvoir les opportunités d'apprentissage tout au long de la vie



5. Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles



6. Garantir l'accès de tous à des services d'approvisionnement en eau et d'assainissement et assurer une gestion durable des services en eau



7. Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes à un coût abordable



8. Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



9. Mettre en place une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation soutenable qui profite à tous et encourager l'innovation



10. Réduire les inégalités entre les pays et en leur sein



11. Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et soutenables



12. Instaurer des modes de consommation et de production soutenables



13. Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions



14. Conserver et exploiter de manière soutenable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable



15. Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité



16. Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes aux fins du développement durable, assurer à tous l'accès à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes



17. Revitaliser le partenariat mondial au service du développement soutenable et renforcer les moyens de ce partenariat

TABLE DES INDICATEURS



INDICATEURS SOCIÉTAUX

RESSOURCES HUMAINES

UNITE

2025

Personne à temps complet (dès 90%)

%

95

Personne à temps partiel

%

5

Effectif femmes

%

47

Effectif hommes

%

53



CONDITION D'EMPLOI

UNITE

2025

Contrat durée indéterminée CDI

%

90

Age du collaborateur ou de la collaboratrice
la plus jeune

ans

23

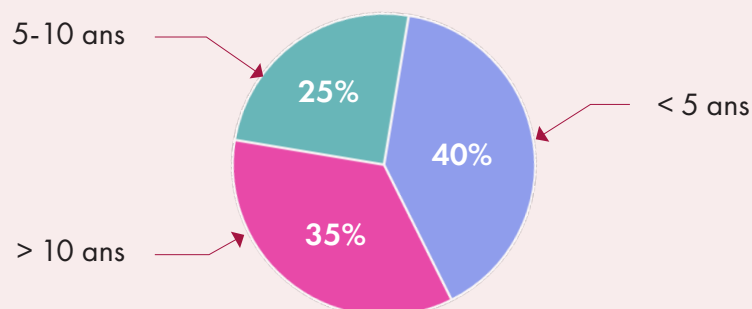
Age moyen

ans

39

Nous engageons nos collaboratrices et nos collaborateurs en CDI pour assurer une meilleure stabilité sociale et une visibilité économique.

La répartition de l'ancienneté au sein de Moevus :



SANTE / SECURITE AU TRAVAIL

UNITE

2025

Nombre de cas accident professionnel

nb

0

Personne formée au 1er secours

%

100

Malgré un secteur professionnel où les équipements peuvent présenter un danger réel, notre politique de sécurité nous permet d'avoir très peu d'accident professionnel.

Nous nous efforçons à respecter la parité au sein de notre entreprise.

La politique HSE (Hygiène Sécurité Environnementale) a été redynamisée.



INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX

7 ÉNERGIE PROPRE ET D'UN CÔTÉ ABORDABLE



CONSOMMATION ÉNERGETIQUE

UNITE

2025

Consommation fuel

Litres

12502

Consommation électricité

MWh

136

Nous analysons actuellement nos différentes consommations électriques en vue de maximiser l'efficacité dans les années à venir.

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



DÉCHETS

UNITE

2025

Déchets recyclés

%

100

Nos déchets particuliers (polyester notamment) sont recyclés à 100% par l'entreprise certifiée TRIADIS - Groupe SECHE Environnement à BEAUFORT. Nos déchets ordinaires sont collectés par SME à Belley.

13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES



MOBILITÉ

UNITE

2026

Covoiturage

%

10

Nous encourageons le covoiturage. Notre entreprise étant relativement isolée, les possibilités sont limitées.



LES CERTIFICATIONS/LABELS

CERTIFICAT ET LABEL OBTENU PAR L'ENTREPRISE

DEPUIS

REACH

(Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)

2010

Ateliers d'Art de France

2015

EPV (Entreprise du Patrimoine Vivant)

2015

FSC (Forest Stewardship Council)

2021

PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification)

2021

ISO 9001

2022

Nous avons mis en place un processus de labellisation/certification depuis près de 10 ans. Ces labels sont essentiellement liés à nos méthodes de fabrication, notre implication locale et les matériaux utilisés.

12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES



15 VIE TERRESTRE





INDICATEURS D'ADHÉSION



ADHÉSION

DEPUIS

Convention collective nationale du travail mécanique du bois,
des scieries, du négoce et de l'importation des bois

1984

FIBOIS Auvergne-Rhône-Alpes

2023

Nous avons adhéré à des organismes qui promeuvent l'artisanat, le travail de grande qualité, notre filière professionnelle ou encore la garantie du respect du Code des obligations.



INDICATEURS COMPENSATION

ORGANISME

OBJECTIF

BÉNÉFICE

Almighty Tree

Contribution aux objectifs de
développement durable

Reforestation
locale

Nous avons mis en place une méthode simple de compensation du bois utilisé pour nos productions. En moyenne notre activité nécessite une dizaine d'arbres sur une base annuelle. Nous plantons, en passant par des organismes spécialisés une quantité équivalente d'arbres par an au minimum au titre de compensation environnementale.



INDICATEURS ÉDUCATIF / FORMATION

FORMATION DES EMPLOYÉ.ES

UNITE

2026

Formation 1er secours

%

100

Formation produits chimiques

%

90

Formation technique (nouveaux arrivants)

%

100

Formation risques incendies

%

100

Formation ISO9001

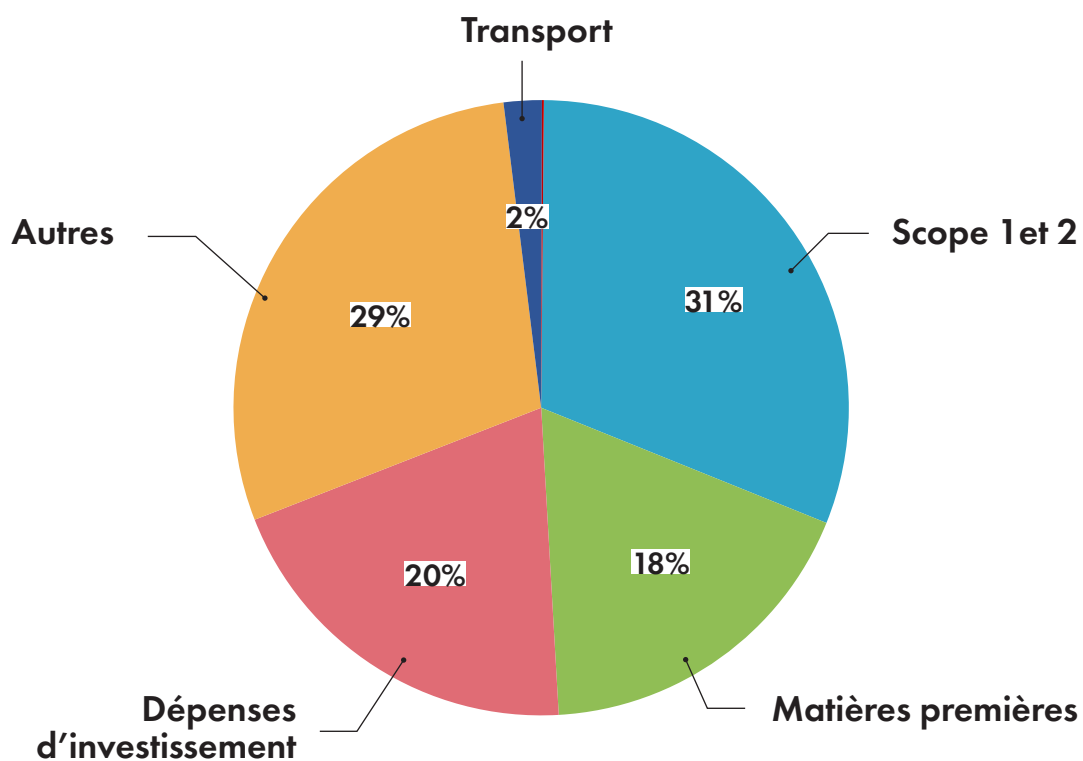
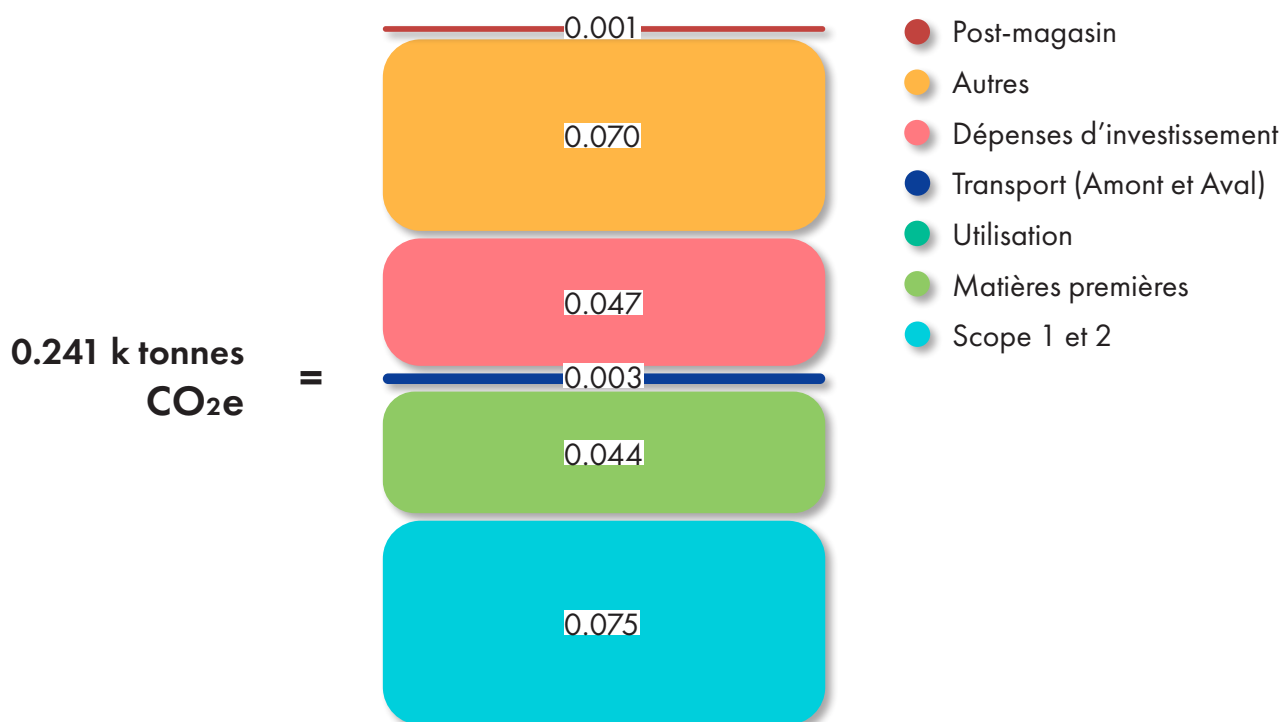
%

100

Notre pourcentage est déterminé en fonction des personnes susceptibles de recevoir une formation liée au poste occupé. La transmission du savoir faire est une de nos priorités. La formation interne à notre activité d'ébénisterie est assurée par un système de tutorat. Cette activité est supervisée par un responsable de la transmission. L'ensemble des coûts est assuré par notre entreprise.

EMPREINTE CARBONE

2025



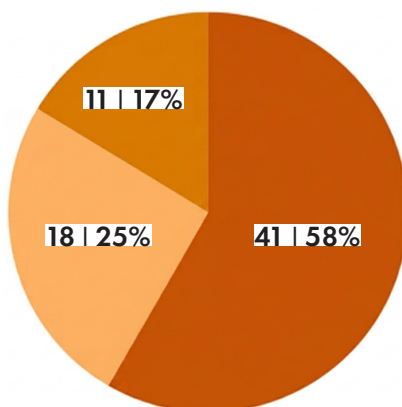
Empreinte totale : 0,241 k tonnes CO₂e (≈ 4% BU PACK)

EMPREINTE CARBONE

2025

AUTRES (29%)

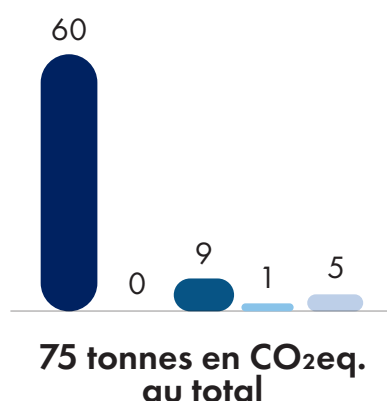
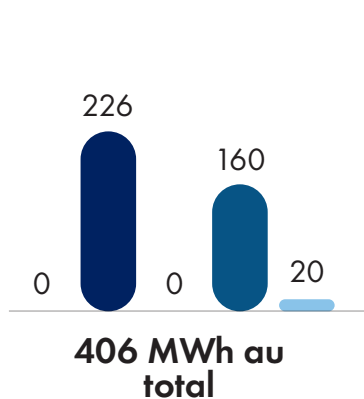
Voyage d'affaires	0
Déplacements employés	41
Fuel et énergie	18
Déchets générés	11
Total	70



- Déplacements employés
- Fuel et énergie
- Déchets générés

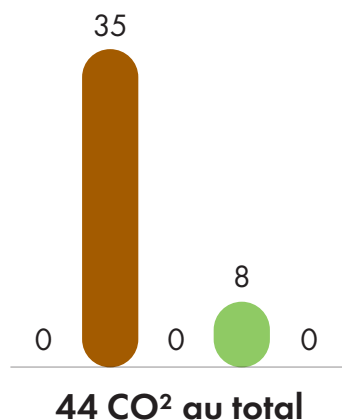
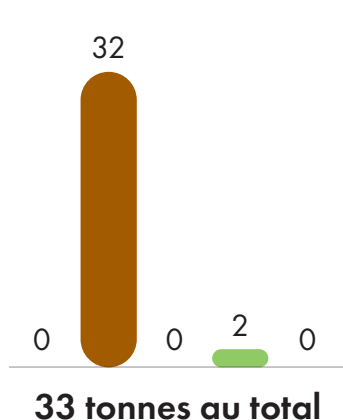
Tonnes en CO₂eq. et %

SCOPE 1 ET 2 (31%)



- Electricité renouvelable
- Biomasse
- Fioul
- Gas
- Electricité
- Climatisation
- Flotte automobile

MATIÈRES PREMIÈRES (18%)



- Plastique
- Métal
- Bois
- Electronique
- Autres (colle, aimant, peinture...)

RSE AU QUOTIDIEN



Formation en interne



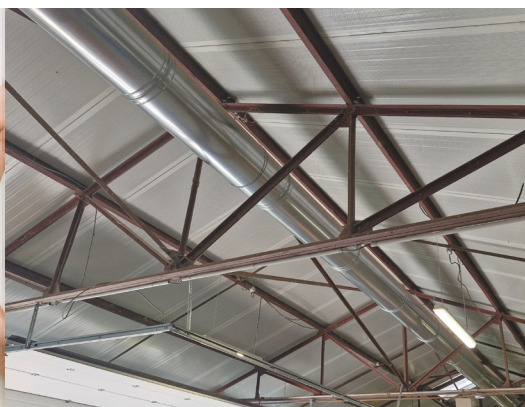
Renouvellement de la certification
FSC/PEFC



Formation à la CNC



Récupération des déchets



Remplacement de la toiture, nouvelle
isolation thermique et phonique



Nouvelle cabine de vernis



Mise en place des systèmes
d'aspiration



Formation chez Nevacril (Portugal)



Cours de premiers secours en
entreprise

CONCLUSION



Notre démarche RSE n'est pas un processus figé. C'est un espace en évolution permanente pour nous améliorer, diminuer notre impact sur le monde qui nous entoure, et faciliter nos relations avec nos clients et nos collaborateurs.

Nous embrassons ce processus avec détermination et sommes prêts à assurer les changements nécessaires.

Nous remercions toutes nos équipes pour l'énergie consacrée à ce dossier et sommes heureux de regarder avec optimisme vers le futur.



Vue aérienne du lac de Virieu.